

LICENCE
PROFESSIONNELLE

MANAGEMENT ET
CONCEPTION DE
SOLUTIONS DOMOTIQUES
POUR L'AUTONOMIE



“ Dans les programmes
comme dans l'humain, ici la
variété est partout ”

Nicolas - Étudiant à l'iae lyon

think
large

“ Répondre aux enjeux sociétaux du vieillissement de la population et au marché prometteur de la silver économie ”



**Catherine
VARINARD**
Responsable
pédagogique

ALTERNANCE - CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

LICENCE PROFESSIONNELLE Management et Conception de Solutions Domotiques pour l'Autonomie

La perte d'autonomie des séniors est un enjeu économique et sociétal majeur. Face à ce constat démographique, l'**iaelyon**, en partenariat avec le **Lycée Assomption Bellevue**, propose la Licence Professionnelle Management et Conception de Solutions domotiques pour l'autonomie, organisée en alternance.

Cette formation double compétence unique en France, dans un secteur en plein essor, associe compétences techniques (nouvelles technologies et domotique) et compétences de gestion. L'objectif de ce programme est de former des professionnels capables, en partenariat avec les personnels de santé (médecins, ergothérapeutes) de concevoir et/ou de mettre en œuvre des solutions évolutives adaptées à chaque cas, aussi bien dans le résidentiel et collectif que dans les établissements médicaux, pour compenser la perte d'autonomie et le handicap des personnes. Cette Licence Professionnelle répond aux besoins croissants du marché et s'intègre parfaitement dans le projet de loi du gouvernement sur l'autonomie des personnes âgées.

PROGRAMME

LES + DE LA FORMATION

- + Un marché en forte progression
- + Des partenariats avec les entreprises Rhônalpines du secteur : Legrand, Sonepar, Hager, Intervox, Woonoz
- + 50% des cours assurés par des experts professionnels : ergothérapeutes, ingénieur conseil dans le domaine de l'avancée en âge, professionnels du secteur de la domotique ou de l'électronique.

SEMESTRE 5 (312H) AU CHOIX SELON LE PROFIL DE L'ÉTUDIANT

UE 1 optionnelle - Harmonisation des connaissances en gestion :

Organisation et gestion de l'entreprise - Environnement juridique - Introduction au marketing

UE 2 optionnelle - Harmonisation des connaissances techniques : Bases de l'électrotechnique - Codage numérique

UE 3 - Sciences médico-sociales : Organisation du secteur médico-social - Sciences médicales - Sciences psycho-sociales - Environnement de l'individu en situation d'activité - Normes et réglementation

UE 4 - Techniques de gestion, marketing et communication : Marketing opérationnel - Contrôle de gestion et analyse financière - Communication et management d'équipe

UE 5 - Techniques de commercialisation et négociation : Communication commerciale - Négociation - Anglais

UE 6- Alternance

SEMESTRE 6 (288H)

UE 1 - Conduite de projets : Techniques d'études et d'enquêtes - Conduite de projet - Anglais

UE 2 - Domotique et gestion technique des bâtiments au service du maintien à domicile : Informatique numérique - Réseaux et télécommunications

UE 3 - Technologies de l'information : Gestion technique de bâtiments - Réseau de terrain / certification KNX

UE 6 - Alternance



UNE FORMATION SOUTENUE PAR LES ENTREPRISES

SONEPAR

« Les personnes de plus de 65 ans ou plus représentaient en 2011 16,8 % de la population. D'ici 2030, elles en représenteront 24 %.

Ces chiffres impressionnants nous confortent dans la mise en place par notre entreprise le groupe Sonepar France d'une gamme Blue Way Mieux Vivre qui s'inscrit dans le double contexte du vieillissement de la population, qui désire conserver son autonomie, et de la loi sur le handicap rendant obligatoire l'accessibilité des établissements recevant du public. »

HAGER

« L'autonomie est une préoccupation importante pour les institutions. C'est un marché dans lequel HAGER s'investit, en proposant des solutions d'installation électrique évolutive et communicante, pour le logement soit en mesure de s'adapter aux différentes problématiques des personnes à mobilité réduite. Depuis plusieurs années, HAGER s'associe à des initiatives pilotes visant à valider des projets tels que la «maison Adorha» à Obernai (67) conçu pour le maintien à domicile, un centre d'accueil spécialisé à Reims pour des personnes souffrant de handicaps physiques; C'est un marché plein d'avenir qui a besoin d'être porté par des techniciens spécialisés bénéficiant de connaissances Médico-Sociales. »

LEGRAND

« Ce projet de Licence Professionnelle met l'accent sur les «Smart-Homes/systèmes Domotiques» en particulier pour l'assistance et l'aide au quotidien dans le maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie. LEGRAND est aujourd'hui un acteur premier dans la filière de la «Silver économie» avec des positions de leader et de numéro 2 sur les principaux marchés Européens pour la mise à disposition de solutions pour l'aide à l'autonomie et au maintien à domicile des personnes âgées ou handicapées ». Former des techniciens supérieurs spécialistes dans ce domaine, sachant proposer des solutions domotiques innovantes tout en respectant le projet de vie des personnes concernées nous paraît essentiel pour relever le défi lié au vieillissement de nos sociétés. »

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Débouchés dans des environnements variés : industrie (PME/PMI ou grands groupes), collectivités locales et territoriales, établissements publics (services techniques des EHPAD ou des hôpitaux, centres de rééducation), sociétés de services et de conseils.

- Technicien en domotique spécialisé dans le déploiement de solutions innovantes et évolutives pour les personnes en perte d'autonomie,
- Technico-commercial sédentaire ou itinérant dans le secteur des nouvelles technologies liées aux services d'aide à la personne,
- Chargé, au sein d'établissements prescripteurs (Etat, collectivités territoriales, établissements médicaux...) du déploiement de solutions,
- Chargé d'affaires, responsable de chantiers,
- Responsable programmation, mise en service, maintenance et SAV,
- Expert en aménagement de domicile, chargé d'études (sociétés de conseils, architectes, bureau d'études...),
- Chef de produits domotiques adaptés au handicap.

SPECIFICITÉS DE LA FORMATION

La Licence Professionnelle **Management et Conception de Solutions Domotiques pour l'Autonomie** intègre également des participants de Formation Continue. **Elle est accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (sur dossier spécifique).**

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EN BREF

BÉNÉFICIAIRE	Jeunes de moins de 26 ans souhaitant compléter leur formation et demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus.		
ENTREPRISES	Tout employeur qui cotise au financement de la formation professionnelle.		
DURÉE DU CONTRAT	CDD 6 à 12 mois voire 24 mois selon accords de branches. CDI avec une période de professionnalisation en alternance de même durée.		
REMUNERATION MINIMALE (Sauf dispositions conventionnelles plus favorables)	65% du SMIC	80% du SMIC	85% du minimum conventionnel sans être inférieure au SMIC
FINANCEMENT	Assuré par les Organismes Paritaires Collecteurs Agréés (OPCA). Lorsque l'entreprise supporte une partie du coût de formation, elle a la possibilité d'imputer le différentiel au solde de sa contribution.		

La Licence Professionnelle Management et Conception de Solutions Domotiques pour l'Autonomie

FORMATIONS REQUISES

La formation s'adresse aux titulaires d'un BAC +2 ou 120 crédits ECTS issus des cursus suivants :

- BTS : Domotique, Electrotechnique, Electronique, etc.
- DUT : Aide et Assistance au Monitoring et au Maintien à Domicile, Génie Electrique et Informatique Industrielle, Mesures Physiques, etc.
- Licence 2 (120 crédits ECTS) : gestion ou technique
- Autre diplôme ou titre homologué par l'État au niveau III

Le diplôme est également ouvert aux professionnels.

CONDITIONS D'ACCÈS

La sélection et le recrutement se déroulent en 3 étapes :

1. Pré-sélection sur dossier + résultats du test SIM (Score IAE Message). Le test SIM a pour objectif d'évaluer votre culture générale mais ne constitue qu'un des moyens d'évaluation pour l'admission en Licence Professionnelle.

2. Jury de sélection : entretien de type professionnel

3. Recrutement par l'entreprise

L'inscription n'est effective qu'à la signature d'un contrat de professionnalisation avec une entreprise

ORGANISATION DE LA FORMATION ET DE L'ALTERNANCE

- Cours à partir de septembre, pour une période de 12 mois (600 heures de cours par an)
- Rythme de l'alternance : 2 semaines de cours à l'**iaelyon** ou au Lycée Bellevue, 2 semaines en entreprise
- Soutenance du mémoire en septembre de l'année suivante.



La Silver économie : 300.000 créations d'emplois d'ici à 2020*

Le vieillissement de la population dans les pays européens est une réalité concrète. En 2030, les plus de 65 ans représenteront 25% de la population européenne, soit 20 millions de personnes en France. 80% des français souhaitent rester le plus longtemps possible dans leur cadre de vie. Accompagner les français dans ce choix du maintien à domicile constitue donc une préoccupation et un enjeu majeur pour la France.

C'est dans ce contexte que le gouvernement a dévoilé son projet de loi sur l'autonomie des personnes âgées, centrée sur une amélioration des aides financières permettant de rester le plus longtemps possible à domicile, avec notamment un plan d'adaptation de 80 000 logements privés d'ici 2017.

Aujourd'hui, seuls 6% des logements sont adaptés et la France est en retard par rapport à ses voisins européens. L'Etat va ainsi lancer une campagne de sensibilisation du grand public, afin de favoriser des comportements d'anticipation et de prévention.

* Source: ministère des Affaires Sociales et de la Santé

CONTACT

iae-alternance.lpmcsda@univ-lyon3.fr

Tél : 04 26 31 85 86

iaelyon School of Management

Université Jean Moulin Lyon 3

6 cours Albert Thomas - BP 8242 - 69355 Lyon cedex 08

T. 04 78 78 70 66 - iae.univ-lyon3.fr

Officiel.IAELyon - IAE_Lyon - LinkedIn

